

**ONLINE - EN VIVO**

 **Liderazgo**  
**APRECIATIVO**  
**5 y 6 de junio 2020**

**Objetivo del Programa:**

DESARROLLAR LAS HABILIDADES DEL LÍDER APRECIATIVO

**Inversión: \$215**

7:30 AM A 1:00 PM  
(Hora Centroamérica)

**Miriam Subirana**  
TRAINER



**IDEIA**  
Instituto Diálogos  
e Indagación Apreciativa

 **HUMANOS CON RECURSOS**  
LATINOAMERICA S.R.L.

# **Liderazgo** APRECIATIVO

El liderazgo apreciativo invita a un proceso relacional positivo, que desarrolla tanto el potencial del líder como el de sus compañeros, para contribuir a crear un cambio valioso y transformador. Busca convertir el potencial humano en poder positivo. Un líder apreciativo es un líder que ilumina: hace aflorar lo mejor de las personas y de las situaciones. Las personas tienen talentos y capacidades que no se desarrollan plenamente y permanecen escondidos. Al reconocerlos, desde el liderazgo apreciativo facilitamos que la persona se abra para que aflore todo su potencial.

## **Los líderes que viven y aplican la indagación apreciativa tienen varias cosas en común:**

- Establecen compromisos y a entablan conversaciones para mejorar la forma de trabajar, negociar y vivir.
- Aprenden y cambian.
- Creen en el poder de lo positivo.
- Creen que el trabajo de su organización es un espacio para facilitar que las personas aprendan, crezcan y se desarrollen.
- Tienen en cuenta que el impacto de lo que hacen sea positivo.

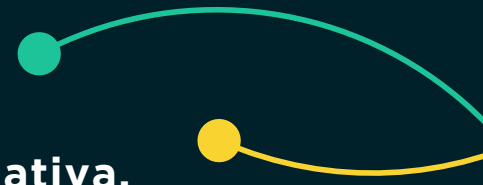


**IDEIA**  
Instituto Diálogos  
e Indagación Apreciativa



HUMANOS CON RECURSOS  
LATINOAMERICA S.R.L.

# Contenidos



## 1. Liderazgo que aplica la indagación apreciativa.

## 2. Las cinco estrategias del líder apreciativo

Las prácticas diarias de un líder apreciativo

## 3. Las dimensiones del líder apreciativo

Líder inspirador  
Líder servidor  
Líder facilitador  
Líder generativo

## 4. La positividad como recurso para el liderazgo

## 5. Liderazgo consciente creativo.

El equilibrio entre nuestro reloj interno y externo

## 6. Las 3 E de la singularidad personal

Como hacer emerger la excepcionalidad, la esencialidad y la escucha activa en el entorno laboral. Engagement y empatía.

## 7. Cómo despertar a tu líder interior

Mindfulness relacional  
Positive core

## 8. Las preguntas generativas y las reuniones productivas

# A quién va dirigido

Líderes organizacionales que tengan a su cargo la conducción de equipos; gerentes de proyectos; mentores organizacionales; coaches y personas que trabajan en equipos y quieren desarrollar la capacidad para liderar y sostener espacios de trabajo más productivos y colaborativos.



**IDEIA**  
Instituto Diálogos  
e Indagación Apreciativa



HUMANOS CON RECURSOS  
LATINOAMERICA S.R.L.



# Inversión \$215

**MÉTODO DE PAGO VÍA PAYPAL**  
**Facturación directa desde España, Instituto IDEIA**

**Nota:** En caso de que un participante no pueda tomar la Certificación y haya pagado la su totalidad o parcialmente, debe notificar y solicitar la devolución del monto pagado con al menos 30 días de anticipación al evento. Fuera de ese lapso de tiempo, cualquier devolución de dinero, se efectuará por un monto del 50% de lo pagado. El cupo del participante es transferible.

Si consideras que esta es una oportunidad para  
tu desarrollo exponencial,  
¿Por qué no dar el paso? ¡Contáctanos!

## SOLICITAR INFORMACION

 +(506)8992-5051  [info@hcrlatam.com](mailto:info@hcrlatam.com)

 +(506)6050-0334  [bmartinez@hcrlatam.com](mailto:bmartinez@hcrlatam.com)

